

- ☐ Homens
- ☐ Não adota

4.2. Concessão antecipada de férias individuais

- ☐ Ambos
- ☐ Mulheres
- ☐ Homens
- ☒ Não adota

4.3. Faltas abonadas (art. 473 da CLT)

- ☒ Ambos
- ☐ Mulheres
- ☐ Homens
- ☐ Não adota

4.4. Adota licença maternidade (mulheres) ou paternidade (homens) estendida?

- ☒ Ambos
- ☐ Maternidade
- ☐ Paternidade
- ☐ Não adota

4.5. Auxílio creche (ou creche)

- ☐ Ambos
- ☐ Mulheres
- ☐ Homens
- ☒ Não adota

5. Quais os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa?

Assinale todas as opções implantadas na sua empresa.

- ☐ Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
- ☐ Disponibilidade para horas extras, viagens, compromissos com os clientes.
- ☐ Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas no mercado de trabalho.
- ☐ Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
- ☐ Capacidade de trabalho em equipe.
- ☒ Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

[Home](#) > [Igualdade salarial](#) > **Nova declaração**

← Nova declaração

Formulário de declaração

Você realizará a declaração de igualdade salarial do(s) CNPJ(s) selecionado(s).

1. A sua empresa possui plano de cargos e salários ou plano de carreira?

☐ Sim

☒ Não

Etapa 2 de 2

[Anterior](#)   [Próximo](#)

3. A sua empresa tem políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência?

☐ Sim

☒ Não

4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, quais são adotadas por sua empresa para mulheres e homens?

4.1. Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade

☒ Ambos

☐ Mulheres



Declaro que as informações fornecidas são verdadeiras e que estou sujeitos às sanções cabíveis no caso de fornecimento de informações inverídicas.

Enviar declaração

[← Voltar](#)



Acesso à
informação